



การประชุมวิชาการ โครงการพัฒนาสมรรถนะนักสังคมสงเคราะห์เนื่องในวันสังคมสงเคราะห์แห่งชาติ ปี 2565
หัวข้อ "สังคมสงเคราะห์กับการรับมือสถานการณ์ความรุนแรงในสังคมไทย"
วันที่ 31 ตุลาคม 2565 เวลา 9.00-16.00 น.

KM 1/66

สรุปสาระสำคัญ

การอภิปราย เรื่อง สังคมสงเคราะห์กับการรับมือสถานการณ์ความรุนแรงในสังคมไทย

การใช้ความรุนแรงในสังคม มีแนวโน้มสูงขึ้นทั้งระดับจังหวัดและระดับชาติ โดยผู้ใช้ความรุนแรงอาจมาจากกลุ่มที่มีปัญหาทางจิตใจและไม่สามารถควบคุมตนเองได้ หรือเกิดจากโครงสร้างทางสังคม (Structural Violence) ความรุนแรงที่มาจาก การถูกกดขี่ผ่านกลไกทางการเมืองหรือเศรษฐกิจ ผ่านนโยบายหรือกฎหมายที่ไม่เป็นธรรม การถูกกลั่นแกล้งในในด้านต่างๆ ทำให้รู้สึกด้อยคุณค่า หรือรู้สึกว่าตนเองถูกเลือกปฏิบัติ เป็นต้น รูปแบบของความรุนแรงมีหลากหลาย และผลของความรุนแรงที่เกิดขึ้นกับผู้ถูกกระทำ ผู้กระทำ และคนในครอบครัว จะส่งผลกระทบก่อให้เกิดความเสียหายทั้งต่อสุขภาพกาย สุขภาพจิต ปัญหาทางสังคม

1

การให้ความสำคัญกับการเข้าถึงสถานการณ์ปัญหาอย่างเร่งด่วน โดยปกป้องคุ้มครอง ผลกระทบต่อร่างกาย จิตใจ และสังคมของผู้ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัว

3

นักสังคมสงเคราะห์ต้องปรับเปลี่ยนตนเองเป็น "นักประสานความร่วมมือ" เน้นการทำงานบูรณาการร่วมกับทุกฝ่ายเพื่อระดมทรัพยากรที่มีอยู่ ภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคปัจจุบันทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน

4

การสนับสนุนเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิดแบบถ้วนหน้า เนื่องจากพบปัญหาเด็กในพื้นที่ 3 จังหวัดในกลุ่มเด็กที่ติดตามพ่อแม่แม่ไปกรีดยางที่ประเทศมาเลเซีย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ แต่ไม่สามารถเข้าถึงสิทธิเงินอุดหนุน และกลายเป็นเด็กที่ตกหล่น

6

เสนอแนวทางการทำงานแบบการแทรกแซงในระยะแรก (Early Intervention) อย่างเข้มข้นในกระบวนการทำงานของนักสังคมสงเคราะห์ เพื่อป้องกันการแผ่ขยายขอบเขตของความรุนแรงตั้งแต่ระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว และชุมชน

2

2P2R การรับมือกับปัญหาความรุนแรง ประกอบด้วย
P1 Prevention การป้องกันปัญหาความรุนแรง
P2 Preparedness การเตรียมความพร้อมซ้อมแผนรับมือกรณีเกิดความรุนแรง R1 Response การตอบสนองภาวะวิกฤต R2 recovery การฟื้นฟูภายหลังเกิดภาวะวิกฤตมีแผนการทำงานระยะสั้น กลาง ยาว และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับกับสถานการณ์ความรุนแรงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีบทเรียนจากกรณีโคราชและหนองบัวลำภูเป็นโมเดลในการทำงาน

5

กรณีที่ต้องยุติการทำงานของผู้ใช้บริการทั้งแบบชั่วคราวและถาวร (จากเหตุการณ์การใช้ความรุนแรงในจังหวัดหนองบัวลำภู) ควรมีการประเมินความพร้อมของผู้ใช้บริการ โดยใช้กระบวนการให้คำปรึกษา (Counseling) เพื่อสะท้อน ทบทวน ให้ผู้ใช้บริการได้ทราบถึงสถานะและประเมินความพร้อมของตน

จัดทำโดย กองมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

โทร 02 202 9036 E-mail: swarning.center@gmail.com www.m-society.go.th

QR CODE เอกสารประกอบการประชุม



"PowerPoint ที่นำเสนอ" "รวมบทความที่น่าสนใจ"

"ภาพในงาน
วันที่ 31 ต.ค. 2565"



สังคมสงเคราะห์กับการรับมือสถานการณ์ ความรุนแรงในสังคมไทย



KM 2/66

ประเด็นที่นักสังคมสงเคราะห์ต้องตระหนัก

1

นักสังคมสงเคราะห์ต้องทำงานเชิงรุก โดยการแทรกแซงระยะต้น (Early Intervention) มากกว่าการทำงานเชิงรับที่รอให้เกิดปัญหา แล้วเข้าไปทำงานช่วยเหลือ

2

นักสังคมสงเคราะห์จำเป็นต้องเชื่อมประสานทีมสหวิชาชีพ ให้สามารถทำงานร่วมเป็นทีมเดียวกัน

3

นักสังคมสงเคราะห์ต้องมีความรู้และความเข้าใจแนวคิด ชีวะ-จิตใจ-สังคม (Bio-Psycho-Social) โดยเฉพาะแนวคิด Psycho-Social ที่มีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกันอย่างแยกไม่ออก เพื่อให้เข้าใจสาเหตุ แนวโน้ม ผลที่เกิดขึ้นของการใช้ความรุนแรงของผู้กระทำและผู้ถูกกระทำ ความรุนแรงนำไปสู่การทำงานแบบองค์รวม

4

กรณีผู้ที่มีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพจิต นักสังคมสงเคราะห์ต้องให้ความช่วยเหลือแบบการปฐมพยาบาลทางจิตใจ (Psychological First Aid) หรือ PFA

5

วิธีการให้คำปรึกษา (Counseling) ของนักสังคมสงเคราะห์ต้องมีลักษณะของการสร้างความเข้าใจให้บุคคล ครอบครัว ชุมชน ตระหนักว่าการใช้ความรุนแรงเป็นสิ่งที่ยังคงไม่พึงปรารถนา เพื่อให้เกิดการยอมรับการมีส่วนร่วมในการแก้ไขสังคมร่วมกัน

6

ควรมีการถ่ายทอดทักษะทางสังคม ทักษะพ่อแม่ เช่น ทักษะการจัดการปัญหา ทักษะการแก้ไขความขัดแย้ง ทักษะการจัดการความเครียด ทักษะการเลี้ยงลูกผ่านการมีปฏิสัมพันธ์ของคนในครอบครัว

8

นักสังคมสงเคราะห์ต้องมีเครือข่ายแหล่งข่าว แจ้งความรุนแรงในระดับครอบครัวและชุมชน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ข้อบ่งชี้ หรือตัวชี้วัดที่จะนำไปสู่ความรุนแรงอย่างรวดเร็ว เพื่อดำเนินการแทรกแซงระยะต้น (Early Intervention) ที่มีประสิทธิภาพ

7

ควรมีการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถทำหน้าที่ผู้จัดการรายกรณี (Case Manager) หรือ CM ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง และบุคคลที่สามารถทำหน้าที่ CM ได้เหมาะสมที่สุด คือ ผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์

จัดทำโดย กองมาตรฐานการพัฒนาลสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

โทร 02 202 9036 E-mail: swarning.center@gmail.com www.m-society.go.th

เวทีแลกเปลี่ยนความเห็น

1

การทำงานสังคมสงเคราะห์ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ความรุนแรง เน้นย้ำเรื่องการแทรกแซงระยะแรก (Early Intervention) เพื่อป้องกันบรรเทาความรุนแรงที่จะเกิดขึ้น

2

ควรมีการพัฒนาศักยภาพ ทักษะพ่อแม่ ผู้ปกครองในยุคปัจจุบัน (Parent Coaching)

3

นักสังคมสงเคราะห์ ต้องปรับเปลี่ยนตนเองให้เป็น “นักประสานความร่วมมือ”

